



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร 1032/227

วันที่ 10 กรกฎาคม 2568

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนม
เรียน สาธารณสุขอำเภอสนม

1. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ 2568 กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4) เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data To Transparency) มีทั้งหมด 9 ตัวชี้วัด นั้น

2. ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลใน MOIT6 กำหนดให้ผู้บริหาร แสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ปีงบประมาณ 2568

3. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่านเกณฑ์การประเมิน โปรดลงนามในนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568 และอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนม

4. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอมรเทพ ทวยศิริกุล)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

ทราบ / อนุญาต

(นายณกมล พิมพ์จันทร์)

สาธารณสุขอำเภอสนม